

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. INCOR
BOLA PACIFIC PASURUAN**

Nomor pokok

Universitas

Fakultas

Program Studi

Judul Skripsi

BOLA PACIFIC PASURUAN

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen**

Malang, Agustus 2006



Ketertarikan Studi

Dosen Pembimbing

Dra. ERNA SETYADI, MSi

Dr. SINA SETYADI, MSi

Disusun Oleh :

**Agung Budi Prabowo
02.22.0239**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
2006**

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. INCOR BOLA PACIFIC SUKOREJO PASURUAN

Nama : **AGUNG BUDI PRABOWO**
Nomor pokok : 02.22.0239
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI PADA PT. INCOR BOLA PACIFIC
SUKOREJO PASURUAN**

Susunan Dewan Penguji

Malang, Agustus 2006

Ketua Penguji

Sekretaris Penguji

(Drs. Sina Setyadi, MBA) **DISETUJUI DAN DITERIMA** (Sudarmadji, MM)

Anggota Penguji

Ketua Program Studi

Dosen Pembimbing

(Dra. ERNA SETIJANI, MM)

(Drs. M. SINA SETYADI, MBA)

Malang, Agustus 2006

Dekan Fakultas Ekonomi

Dekan Fakultas Ekonomi



(DRS. MARION SUMTAKY, MSi)

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. INCOR BOLA PACIFIC SUKOREJO PASURUAN**

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

Agung Budi Prabowo

02.22.0239

Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji

Pada Tanggal 7 Juli 2006

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji

(Drs. Sina-Setiyadi, MBA)

Sekretaris Penguji

(Drs. Udi Soedarmadji, MM)

Anggota Penguji

(Drs. Abd. Manap Wardoyo, MM)

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Malang, Agustus 2006

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Malang




Drs. MAXION SUMANTAKY, M.Si



PT. INKOR BOLA PACIFIC

BALL MANUFACTURER

Jl. Raya Surabaya - Malang, Km 52-53, Sukorejo, Pasuruan 67161, INDONESIA
343-632810 Fax : 62-343-631218 Email : proteam_balls@yahoo.com Website : www.proteamballs.com

SURAT KETERANGAN

No. 012/IBP/S-Ket/V/2006

Yang bertanda tangan di bawah ini atas nama Pimpinan PT Inkor Bola Pacific, menerangkan bahwa :

Nama : **Agung Budi Prabowo**
N P K : 02.22.0239
Jurusan : Ekonomi Manajemen
Universitas : Merdeka Malang

Yang bersangkutan telah melakukan penelitian di PT Inkor Bola Pacific Sukorejo, mulai tgl 29 Maret s/d 28 Mei 2006, guna penyusunan Skripsi dengan judul :

“ Analisis Pengaruh Kepemimpinan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Inkor Bola Pacific Pasuruan “

Demikian surat keterangan ini di buat, agar dipergunakan sebagaimana perlunya.

Sukorejo, 29 Mei 2006



Hendrikus Jemmy AL
HRD Manager.

C.C :
- File

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Agung Budi Prabowo
Nomor Pokok : 02.22.0239
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Tempat dan Tgl. Lahir : Malang, 7 Mei 1983
Alamat : Jl. Gotong-Royong I No. 205b
Kebon-Agung Malang
Nama Orang Tua (Bapak) : Budiartono
(Ibu) : Budiati Ningsih Srirahayu
Riwayat Pendidikan :

- TK. Cendrawasih Malang Tahun 1993
- SD Negeri 2 Kebonsari Malang
Tahun 1998
- SMP Negeri 12 Malang Tahun 2000
- SMA Negeri 6 Malang Tahun 2002
- Terdaftar Sebagai Mahasiswa Universitas
Merdeka Malang Tahun 2002

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pemurah lagi Maha

Penyayang

- ❖ *Bukankah Kami telah melapangkan untukmu dadamu ?*
- ❖ *Dan Kami telah menghilangkan dari pada mu bebanmu*
 - ❖ *Yang memberatkan bebanmu ¹⁵⁸⁵ ?*
 - ❖ *Dan kami tinggikan bagimu sebutan (nama)mu ¹⁵⁸⁶*
- ❖ *Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan,*
 - ❖ *Karena sesudah kesulitan itu ada kemudahan.*
- ❖ *Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh*
sungguh (urusan) yang lain¹⁵⁸⁷,
- ❖ *Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap*

Alam Nasyrah (Melapangkan) Surat ke- 94 : 8 ayat

- ❖ *Dan bukanlah Allah yang telah menciptakan langit dan bumi, dan juga untuk membuat yang serupa benar dengan itu, Dia Maha Kuasa dan Dia Maha Pencipta dan juga Maha Mengetahui*
- ❖ *Apabila Allah menghendaki sesuatu, maka hanya dengan perintah "Jadilah" maka terciptalah dia*

QS. Yaasin ayat : 81-82

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas rahmat dan hidayahnya serta junjungan kami Nabi Muhammad SAW yang selalu menjadi panutan seluruh umatnya. Kasih sayang, keselamatan serta karunia yang sebesar – besarnya yang telah diberikan-Nya kepada penulis serta ketabahan dan kesabaran yang menjadi kekuatan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul :

“ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. INCOR BOLA PACIFIC PASURUAN”.

Adapun maksud dan tujuan dari penyusunan skripsi ini yaitu sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang. Dan pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya bantuan dan dorongan yang telah diberikan sehingga penyusunan ini dapat terselesaikan, terutama kepada :

1. Bapak Drs. Maxion Sumantaky. Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Dra. Erna Setijani. MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
3. Bapak Drs. Sina Setiyadi. MBA, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dengan penuh tanggung jawab dan kesungguhan serta tidak lupa memberikan motivasi dan semangat untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak / Ibu Dosen pengajar yang selama empat tahun ini memberikan ilmu kepada penulis dengan penuh tanggung jawab dan tanpa lelah memberikan materi perkuliahan.

5. Bapak Hendrikus Jemmy AL selaku HRD Manajer PT. INCOR BOLA PACIFIC Pasuruan, yang telah memberikan waktunya kepada penulis dalam membantu memberikan data-data guna bahan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibuku tercinta yang selalu memberikan dukungan moril maupun materil, doa dan harapan yang setinggi tingginya sehingga mampu membuat semangat penulis untuk dapat menyelesaikannya.
7. Kakakku Susilo dan adik-adikku Rudi dan Ira yang selalu memberikan doa, dukungan dan motivasi, serta tidak lupa saya ucapkan terima kasih kepada Mbak Ririn dan keponakanku Muhammad Sheva Prasetyo Maldini.
8. kekasihku yang paling aku cintai, Yenita Anggraeni yang selalu berada disampingku disaat aku susah dan senang. Doa dan dukungan yang tak henti-hentinya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. sahabatku Sequadra '06 , Paidhi, Ucil'd, Jalu, Rico, Didiet, Njoto, yang selalu membuat suasana dan hati menjadi damai. "Teman boleh dating dan pergi, tapi sahabat akan selalu ada dihati" Mengejar Matahari.
10. Teman-temanku DPM/Senat dan COBRA, Tinus, Fefe, Adi, Muhid, Eko, Fajar, Dry, Daniel, Robby, Jimmy, Natan, Anestri, Yoyok, Bustanul, Gendon, Fauzan dan semua warga Senat yang tidak dapat disebutkan yang memberikan semangat dan penghibur disaat penulis mengalami hambatan penulisan skripsi.(Khusus buat Gendon, Bustanul dan Fauzan special tanks and sukses menyertaimu).
11. Teman-teman BEM, Munif, Arnest, Puji Santoso dan semua teman teman MANSA, HIMA, HIMEP yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, dan tidak ketinggalan Pak Ndan (Arif) yang memberikan motivasi dan bantuannya.
12. Dan tidak kalah pentingnya teman-teman kelasku (F) Indra, Cemed, Cakmat, Husni (arab), Jayus, Irfan, Acik, Fira, Umami, Ratna, dan teman kelasku yang lain terima –kasih semuanya.

13. Teman-temanku KKN kelompok 3rd Eko subur, Kris, Abah Yoga, Ari Untung, Martum, Tiel, Bayu, Indra, Pak Heru, Bagus, Eka, Indri, Riris, Risa, Ibu yuli, Rara, Sri dan lain-lain yang tidak dapat disebutkan, meskipun kalian tidak begitu andil dalam skripsiku tapi kalian tetap temanku yang tidak dapat dilupakan "salam WER".

Karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan Karya ilmiah ini masih jauh dari sempurna. Karena kesempurnaan hanyalah milik Allah, dan kekurangan hanyalah milik penulis. Kritik dan saran tetap kami harapkan guna menjadikan tabungan masa depan.

Wasalamualaikum Wr. Wb.

Malang, 2006

Agung Budi Prabowo

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
ABSTRAKSI	vii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Kegunaan Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Teori Yang Melandasi Masalah	6
1. Tinjauan Tentang Manajemen Sumber Daya Manusia..	6
2. Tinjauan Tentang Kepemimpinan	12
3. Tinjauan Tentang Kompensasi	16
4. Tinjauan Tentang Kepuasan Kerja	22
B. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel	31
B. Definisi Operasional Variabel	32
C. Ruang Lingkup Penelitian	33
D. Lokasi Penelitian	33
E. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	33
F. Sumber Data	36

G. Teknik Pengumpulan Data	36
H. Skala Pengukuran	37
I. Teknik Analisis Data	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	
A. Hasil Penelitian	43
1. Sejarah Singkat Perusahaan	43
2. Struktur Organisasi Perusahaan	46
3. Pelaksanaan Manajemen	50
4. Produksi dan Proses Produksi	55
5. Pemasaran	72
6. Keuangan Perusahaan	74
7. Tujuan Perusahaan	74
B. Pembahasan Hasil Penelitian	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	94
B. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1	Sampel Penelitian	5
2	Jumlah Karyawan Berdasar Jabatan dan Jenis Kelamin	51
3	Jumlah Karyawan Berdasar Kualitas	52
4	Hari dan Jam Kerja Bagian Administrasi	53
5	Hari dan Jam Kerja Bagian Produksi	53
6	Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan (X1).....	78
7	Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi (X2).....	80
8	Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	82
9	Ringkasan Hasil Tes Validitas Kuisisioner.....	85
10	Nilai Koefisien Reliabilitas Variabel.....	86
11	Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	87
12	Perbandingan t hitung dan t tabel.....	90

DAFTAR GAMBAR

Tabel	Halaman
1 Struktur Organisasi	47
2 Bagan Proses Produksi Bola	71

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuisisioner
- Lampiran 2 Tabulasi dan Hasil Penelitian
- Lampiran 3 Frekuensi Variabel
- Lampiran 4 Korelasi Variabel
- Lampiran 5 Reliabilitas Variabel
- Lampiran 6 Regresi

ABSTRAKSI

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. INCOR BOLA PACIFIC PASURUAN

Manusia sebagai tenaga kerja mempunyai kedudukan yang sangat penting dalam suatu perusahaan. Artinya manusia adalah faktor yang paling dominan yang harus diperhatikan dengan baik, dengan perhatian tersebut akan memunculkan semangat dalam melakukan aktivitasnya, sehingga prestasi kerja akan terwujud dengan sendirinya yang pada akhirnya akan mendorong terwujudnya tujuan perusahaan dan kepuasan karyawan. Salah satu cara yang ditempuh perusahaan yaitu kepemimpinan yang baik, kompensasi yang layak sesuai dengan prestasi.

Tujuan dari PT. Incor Bola Pasific Pasuruan adalah :

1. Untuk mengetahui sejauh mana variabel kepemimpinan, kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Incor Bola Pasific Indonesia.
2. untuk mengetahui sejauh mana pengaruh yang paling dominan variabel kepemimpinan, kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Incor Bola Pasific Indonesia.

Dari hasil perhitungan analisa regresi berganda dengan SPSS diperoleh F_{hitung} sebesar 17,945, sedangkan F_{tabel} pada $\alpha = 5\%$, sebesar 3,25; hal ini berarti $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($17,945 > 3,25$) sedangkan nilai probabilitasnya lebih kecil dari $\alpha = 0,05$ ($0,000 < 0,05$), maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti pula bahwa variabel bebas : Kepemimpinan (X_1), Kompensasi (X_2) mempengaruhi variabel Y (Kepuasan Kerja).

Apabila besarnya $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan $t_{hitung} < -t_{tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Hasil analisis regresi diperoleh nilai $t_{hitung} = 2,187$ sedangkan nilai $t_{tabel} = 2,021$ sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau nilai signifikansi $0,035 < 0,05$ jadi H_0 ditolak atau H_a diterima, sehingga terbukti bahwa variabel X_1 (Kepemimpinan) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y).

Hasil analisis regresi diperoleh nilai $t_{hitung} = 2,587$ sedangkan nilai $t_{tabel} = 2,021$ sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau nilai signifikansi $0,014 < 0,05$ jadi H_0 ditolak atau H_a diterima, sehingga terbukti bahwa variabel X_2 (Kompensasi) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja (Y).