

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Pada saat ini pertumbuhan dan perkembangan dunia usaha di Indonesia semakin pesat. Hal ini dapat dilihat dari banyak berdirinya perusahaan-perusahaan yang sejenis dengan menggunakan sistem manajemen yang lebih baik serta teknologi yang serba canggih. Hal ini akan menimbulkan persaingan antara perusahaan yang sejenis. Dengan adanya persaingan diantara perusahaan yang sejenis baik mengenai kualitas dan kuantitas maka perusahaan dituntut untuk mengerahkan sumber daya yang dimilikinya semaksimal mungkin secara efektif dan efisien. Salah satu sumber daya yang penting yang dipergunakan dalam suatu perusahaan adalah sumber daya manusia. Dengan melihat pentingnya sumber daya manusia dalam perusahaan maka hendaknya diambil suatu kebijakan yang dapat mengatur dan mengatasi masalah sumber daya manusia dalam hal ini adalah karyawan. Kebijakan-kebijakan yang diterapkan oleh perusahaan pada dasarnya ditujukan untuk mengelola dan mengatur karyawan. Tujuannya adalah agar karyawan tersebut dapat memberikan kontribusi kepada perusahaan dengan memanfaatkan kemampuan dan keahliannya secara optimal dalam mengelola berbagai sumber daya dan modal yang dimiliki perusahaan. Oleh karena itu peran

manajemen sumber daya manusia sangat dibutuhkan oleh perusahaan untuk mengatur tenaga kerja atau karyawan yang terlibat didalam kegiatan operasional perusahaan.

Salah satu upaya yang dapat dilakukan perusahaan untuk meningkatkan kepuasan kerja tersebut adalah dengan pemberian kompensasi yang tepat. Pemberian kompensasi yang tidak tepat dapat menyebabkan munculnya perilaku karyawan yang tidak sesuai dengan tujuan dan harapan organisasi. Kompensasi yang diberikan oleh perusahaan dapat berupa: upah, tunjangan dan bonus. Pemberian kompensasi sangat penting bagi karyawan karena akan dapat menjamin kepuasan kerja bagi karyawan sehingga produktivitas meningkat.

Dengan demikian dapat dikatakan bahwa karyawan bagian produksi merupakan karyawan yang berperan penting dalam penentuan produktivitas perusahaan. Oleh karena itu berdasarkan latar belakang tersebut diatas maka penelitian ini diberikan judul **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Meubel CV. Kembang Jepun Tulungagung”**.

## **B. Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas maka dapat dirumuskan sebagai berikut :

1. Sejauh mana pengaruh pemberian kompensasi yaitu : upah, tunjangan dan bonus terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Meubel CV. Kembang Jepun Tulungagung?
2. Manakah dari macam-macam pemberian kompensasi yaitu upah, tunjangan dan bonus yang memiliki pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Meubel CV. Kembang Jepun Tulungagung?

### **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pemberian kompensasi yaitu upah, tunjangan dan bonus terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Meubel CV. Kembang Jepun Tulungagung.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis manakah dari macam-macam pemberian kompensasi yaitu upah, tunjangan dan bonus yang memiliki pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Meubel CV. Kembang Jepun Tulungagung.

#### **D. Kegunaan Penelitian**

##### **1. Bagi Peneliti**

Dengan penelitian ini diharapkan dapat memperluas pengetahuan dan wawasan dalam bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya tentang pengaruh kompensasi terhadap produktivitas.

##### **2. Bagi Perusahaan**

Dapat dipergunakan sebagai pertimbangan-pertimbangan dalam menentukan kebijaksanaan perusahaan dalam bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya yang berkaitan dengan pemberian kompensasi bagi karyawan.

##### **3. Bagi Pihak Lain**

Dapat dijadikan sebagai bahan referensi untuk memperluas pengetahuan serta menjadi bahan pertimbangan untuk penelitian lebih lanjut.