

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PERUSAHAAN MEUBEL CV. KEMBANG JEPUN
TULUNGAGUNG**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen



Disusun Oleh :
DESY WULANDARI
02.22.0291

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
2006

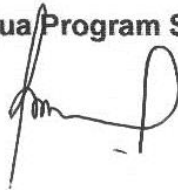
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : DESY WULANDARI
Nomor Pokok : 02.22.0291
Universitas : Merdeka Malang
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Meubel
CV. Kembang Jepun Tulungagung

Malang, Juli 2006


DISETUJUI DAN DITERIMA

Ketua Program Studi



(Dra. Erna Setijani, MM)

Pembimbing



(Dra. Eny Yuniriyanti, MM)



UNIVERSITAS MERDEKA MALANG
Dekan Fakultas Ekonomi
Drs. MASNON SUMTAKY, M.Si

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN MEUBEL
CV. KEMBANG JEPUN TULUNGAGUNG**

Dipersiapkan dan Disusun Oleh :
DESY WULANDARI

02.22.0291

Telah Dipertahankan Didepan Dewan Penguji
Pada Tanggal 30 Juni 2006

Susunan Dewan Penguji

Ketua Penguji



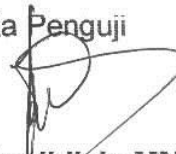
Dra. Eny Yuniriyanti, MM

Sekretaris Penguji



Drs. Junianto Tjahyo, MM

Anggota Penguji



Dra. Chodidjah, MM

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Malang, Juni 2006
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Malang



Drs. MAXION SUMTAKY, M.Si

CV. KEMBANG JEPUN
“PERUSAHAAN MEUBEL”
JL. I GUSTI NGURAH RAI VIII/42 TULUNGAGUNG

SURAT KETERANGAN

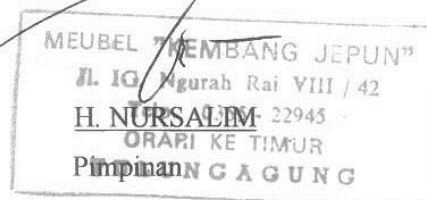
Yang bertanda tangan dibawah ini pimpinan perusahaan Meubel CV.
Kembang Jepun Tulungagung, menerangkan :

Nama : DESY WULANDARI
NPK : 02.220.291
JURUSAN : MANAJEMEN

Telah mengadakan penelitian pada perusahaan kami, CV. Kembang Jepun
Tulungagung yang dilaksanakan guna penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh
Kompensasi Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada
Perusahaan Meubel CV. Kembang Jepun Tulungagung

Demikian atas surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan
sebagaimana mestinya

Tulungagung 29 April 2006



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : DESY WULANDARI

Nomor Pokok : 02.220.291

Universitas : Merdeka Malang

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Tulungagung, 23 Desember 1983

Alamat : Jl. KH. Ilyas Al Harbi 24 Serut Boyolangu
Tulungagung

Nama Orang Tua (ayah) : IMAM SUROTO
(ibu) : SOLIYAH

Riwayat Pendidikan : 1. Lulus SDN Serut 3 Boyolangu
Tulungagung Tahun 1996

2. Lulus SMPN 3 Tulungagung Tahun 1999

3. Lulus SMKN 1 Boyolangu Tulungagung
Tahun 2002

4. Terdaftar Sebagai Mahasiswa Universitas
Merdeka Malang Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen Tahun 2002

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini penulis mengadakan penelitian pada CV. Kembang Jepun Tulungagung dengan judul : “Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada CV. Kembang Jepun Tulungagung”.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidaklah akan berhasil tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. Maxion Sumtaky, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Malang.
2. Ibu Dra. Erna Setijani, MM, selaku Ketua Program Studi S1 Ekonomi Manajemen.
3. Ibu Dra. Eny Yuniriyanti, MM, selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu serta memberikan saran-saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak H. Nursalim, selaku Pimpinan CV. Kembang Jepun Tulungagung, yang telah membantu dalam kegiatan penelitian.

5. Ayah dan Ibu yang telah memberikan kasih sayangnya dengan tulus serta membantu penulis baik secara moril maupun materiil selama ini.
6. Kakak-kakakku yang telah memberikan semangat kepada penulis.
7. Teman-temanku di Simpang Mega Mendung blok 1/3, Yuli, Eta, Pepri yang telah memberikan support dan perhatiannya selama ini.
8. Abang Tommy yang telah memberikan semangat dan ketulusanya.

Penulis berharap semoga segala bantuan dan masukan yang telah diberikan diterima Allah SWT sebagai amal baik dan sempurna. Segala upaya telah dilakukan untuk menyelesaikan skripsi ini penulis mengharapkan saran serta kritik yang dapat dijadikan sebagai masukan dalam penulisan selanjutnya.

Akhir kata, semoga penyusunan skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan juga bermanfaat bagi kepentingan ilmu ekonomi.

Malang, Juni 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	iv
HALAMAN RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
ABSTRAKSI.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	2
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Kegunaan Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Tinjauan Tentang Manajemen Sumber Daya Manusia...5	
B. Tinjauan Tentang Kompensasi.....8	
C. Tinjauan Tentang Produktivitas.....17	
D. Hubungan Kompensasi Dengan Produktivitas Kerja....21	
E. Hipotesis.....23	

BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Identifikasi Dan Definisi Konseptual Variabel.....	24
	B. Definisi Operasional Variabel.....	25
	C. Ruang Lingkup Penelitian.....	26
	D. Lokasi Penelitian.....	26
	E. Sumber Data.....	27
	F. Teknik Pengumpulan Data.....	27
	G. Teknik Analisis Data.....	28
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	
	A. Hasil Penelitian.....	31
	1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	31
	2. Lokasi Perusahaan.....	32
	3. Struktur Organisasi.....	32
	4. Personalia.....	38
	5. Produksi Dan Hasil Produksi.....	43
	6. Penjualan Dan Hasil Penjualan.....	47
	7. Keuangan Perusahaan.....	49
	8. Tujuan Perusahaan.....	50
	B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	52
	1. Deskripsi Data.....	52
	2. Analisis Data.....	59
	a. Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
	b. Uji F.....	61

	c. Uji T.....	61
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan.....	65
	B. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
1. Jumlah Karyawan.....	38
2. Jumlah Dan Tingkat Pendidikan Tenaga Kerja.....	39
3. Biaya Pemberian Kompensasi Karyawan Bagian Produksi.....	40
4. Realisasi produksi.....	47
5. Rata-rata Realisasi Produksi Tahun 2005.....	53
6. Tingkat Absensi Karyawan Bagian Produksi Tahun 2005.....	55
7. Jumlah Jam Kerja Efektif.....	56
8. Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan Tahun 2005.....	57
9. Biaya Pemberian Kompensasi Karyawan Bagian Produksi Tahun 2005.....	58
10. Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Berganda.....	59

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	Halaman
1. Struktur Organisasi CV. Kembang Jepun Tulungagung.....	33
2. Proses Produksi.....	44

ABSTRAKSI

Dengan berbagai jalan produsen melakukan persaingan untuk memperebutkan pasar antara lain meningkatkan kualitas perusahaan dengan pemberian kompensasi yang tepat. Karena itulah penelitian ini mengkaji pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada CV. Kembang Jepun Tulungagung.

Jenis penelitian yang dilakukan adalah eksolanatori, yaitu menguji hipotesis bahwa terdapat hubungan dan pengaruh yang bermakna antara variabel bebas yaitu upah, tunjangan dan bonus terhadap produktivitas kerja karyawan sebagai variabel terikat. Penelitian ini dilakukan pada CV. Kembang Jepun Tulungagung bagian produksi yang terletak di jalan I Gusti Ngurahrai VIII/42 Tulungagung.

Dalam analisis data secara statistik, digunakan metode regresi linier berganda, koefisien determinasi, regresi parsial, pada tingkat signifikansi 0,05 yang diolah menggunakan komputer dengan program SPSS (Statistical Program for Social Science). Dari hasil analisis dengan metode, dapat dibuktikan bahwa komponen-komponen kompensasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap produktivitas kerja karyawan. Pada pengujian secara parsial variabel tunjangan yang paling dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan.

Dengan demikian diharapkan bagi perusahaan untuk memperhatikan komponen-komponen kompensasi dan meningkatkan kompensasi karena sangat berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.