

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Setiap organisasi perusahaan maupun instansi didalam menjalankan usahanya memiliki tujuan jangka panjang dan tujuan jangka pendek. Namun didalam mencapai tujuannya tersebut terdapat permasalahan-permasalahan yang dapat mengganggu kelancaran perusahaan dalam mencapai tujuannya. ada beberapa masalah yang biasanya dihadapi diantaranya adalah masalah prestasi kerja yang menurun. Oleh karena itu perusahaan akan berupaya mengembangkan secara maksimal sumber daya yang ada. Artinya manusia dengan kemampuan dan kemauan yang dimiliki merupakan faktor produksi yang mempunyai peranan dengan dalam kegiatan produksi perusahaan.

Manusia sebagai salah satu sumber daya mempunyai peranan penting diantara sumber daya yang lain karena manusia atau tenaga kerja adalah merupakan faktor penggerak dari seluruh aktifitas perusahaan. karena perannya tersebut, maka tenaga kerja hendaknya mendapat perhatian khusus dari pihak perusahaan sehingga dapat meningkatkan prestasi kerja.

Sudah selayaknya bahwa prestasi kerja karyawan mendapat penghargaan yang seimbangan dari perusahaan. pemberian

penghargaan kepada karyawan terhadap prestasi kerjanya akan memenuhi kebutuhan dan meningkatkan taraf hidup karyawan dan merupakan motivasi untuk lebih berprestasi.

Motivasi adalah “proses untuk mencoba mempengaruhi seseorang agar melakukan sesuatu yang diinginkan”. Motivasi juga berarti dorongan dari luar terhadap seseorang yang mau melakukan sesuatu.

Motivasi kerja karyawan sangat berpengaruh terhadap tujuan perusahaan. dengan memberikan gaji yang cukup, memberikan insentif, memperhatikan kebutuhan rohani, fasilitas yang baik, itu semua merupakan cara yang positif bagi perusahaan untuk memberikan motivasi bagi karyawannya. Motivasi yang lebih tinggi akan mendorong prestasi kerja yang tinggi pula dan sebaliknya.

Berdasarkan latar belakang masalah di atas penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang : “Analisis Faktor-faktor motivasi terhadap prestasi kerja karyawan pada KUD “Sari Bumi” Bululawang Malang”.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut di atas, maka penulis merumuskan perumusan masalah sebagai berikut :

1. Apakah faktor-faktor motivasi seperti gaji, insentif, penghargaan atas kesetiaan, penghargaan terhadap keteladanan kerja, kondisi lingkungan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada KUD “Sari Bumi” Bululawang Malang?

2. Manakah diantara faktor-faktor motivasi seperti gaji, insentif, penghargaan atas kesetiaan, penghargaan terhadap keteladanan kerja, kondisi lingkungan kerja tersebut yang lebih berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada KUD “Sari Bumi” Bululawang Malang

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut, maka tujuan dari penelitian yang dipakai adalah :

1. Untuk mengetahui apakah faktor-faktor motivasi seperti : gaji, insentif, penghargaan atas kesetiaan, penghargaan terhadap keteladanan kerja, kondisi lingkungan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada KUD “Sari Bumi” Bululawang Malang
2. Untuk mengetahui faktor motivasi mana yang lebih berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada KUD “Sari Bumi” Bululawang Malang.

D. Kegunaan Penelitian

1. Bagi Penulis

Untuk menerapkan teori yang diperoleh dalam praktek yang sebenarnya pada KUD “Sari Bumi” Bululawang Malang.

2. Bagi Perusahaan

Memberikan sumbangan pemikiran dan pertimbangan dalam mengatasi masalah yang dihadapi perusahaan.

3. Bagi Pihak Lain

Hasil penelitian ini dapat berguna untuk menambah pengetahuan, juga merupakan bahan acuan bagi penulis lain yang tertarik dalam bidang penelitian yang sama.