

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Di dalam kehidupan masyarakat yang selalu berkembang, manusia tetap menjadi peran yang sangat menentukan, sehingga sampai saat ini belum ada perusahaan ataupun instansi yang dapat melaksanakan tugasnya tanpa memerlukan bantuan manusia. Manusia tetap mempunyai arti yang sangat penting baik langsung, maupun tidak langsung dalam kehidupan bermasyarakat maupun dalam praktek manajemen.

Seperti kita ketahui, bahwa setiap perusahaan mempunyai tujuan antara lain kontinuitas, pencapaian keuntungan dan perluasan usaha. Perusahaan selalu menginginkan tujuan tersebut tercapai tanpa melalui suatu hambatan, disamping rintangan dari dalam perusahaan pula melihat pula bahwa dalam dunia usaha sekarang ini semakin banyak perusahaan yang timbul maka sudah sewajarnya perusahaan harus memperhatikan efektifitas dan efisiensi yang mempunyai pengaruh positif terhadap tujuan dan perkembangan perusahaan.

Sebagaimana telah diketahui bahwa penambahan kompensasi dalam bentuk gaji, insentif, dan bonus pada umumnya merupakan suatu usaha meningkatkan produksi karyawan yang selalu dihadapi

oleh perusahaan, baik perusahaan kecil maupun perusahaan besar. Usaha penambahan gaji, insentif, dan bonus yang terarah kepada karyawan merupakan salah satu dari aktivitas perusahaan yang cukup penting guna mencapai suatu tujuan tertentu melalui prestasi kerja karyawan dengan tidak mengurangi rasa kepuasan mereka. Gaji, insentif, dan bonus yang terarah dapat mendorong para karyawan mau bekerja dengan cepat guna menjamin kelancaran proses produksi dalam perusahaan yang bersangkutan

## **B. Perumusan Masalah**

Masalah perusahaan merupakan hambatan atau rintangan, sehingga tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan tidak dapat tercapai. Oleh karena itu hambatan tersebut harus diatasi agar tidak menghambat aktivitas perusahaan, sehingga tujuan dari perusahaan tersebut dapat tercapai. Sebelum membahas masalah yang dihadapi oleh PG. Jatiroto terlebih dahulu penulis kemukakan apa yang dimaksud dengan masalah tersebut. Menurut Martoyo (1990): "Masalah adalah setiap kesulitan yang menggerakkan manusia untuk memecahkannya. Masalah harus dapat dirasakan sebagai suatu rintangan yang harus dilalui (dengan jalan mengatasinya), apabila kita ingin berjalan terus. Masalah penampakan diri sebagai rintangan".

Sehingga dapat disimpulkan bahwa, masalah adalah suatu rintangan yang dihadapi perusahaan dalam mencapai tujuannya.

Dengan adanya hal tersebut akan menggerakkan manusia untuk memecahkannya, dan atas dasar pendapat tersebut juga, dapatlah dikatakan bahwa betapa pentingnya arti tujuan perusahaan yang bersangkutan.

Berdasarkan uraian di atas penulis dapat menyimpulkan bahwa masalah yang sedang dihadapi oleh PG. Jatiroto adalah : “Menurunnya produktivitas kerja karyawan bagian produksi”.

Dengan demikian perumusan masalah adalah : “Bagaimana cara meningkatkan produktivitas kerja karyawan bagian produksi, apakah kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan PG. Jatiroto”.

### **C. Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian yang dapat penulis laksanakan adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui peranan kompensasi yang terdiri dari variable gaji, insentif dan bonus terhadap produktivitas kerja karyawan di bagian produksi pada perusahaan PG. Jatiroto
2. Untuk mengetahui hubungan antara kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan
3. untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan

#### **D. Kegunaan Penelitian**

Adanya suatu penelitian pada perusahaan dapatlah memberikan manfaat pada beberapa pihak diantaranya dapat dilihat dari berbagai segi yaitu :

1. Bagi perusahaan hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran pada pimpinan perusahaan dalam memecahkan masalah yang dihadapi khususnya yang berkaitan dengan hal peningkatan produktivitas kerja karyawan.
2. Bagi penulis diharapkan penelitian ini dapat mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya di bidang personalia.
3. Sebagai informasi ilmiah bagi masyarakat tentang pentingnya usaha peningkatan produktivitas kerja karyawan.