

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Suatu organisasi maupun perusahaan didirikan pasti mempunyai tujuan tertentu, untuk itu dalam suatu organisasi ataupun perusahaan agar tujuan tersebut dapat tercapai maka di dalamnya harus memiliki suatu manajemen yang baik. Manajemen yang baik dapat terlihat dari sumber daya manusia yang dimiliki organisasi ataupun perusahaan tersebut karena praktek manajemen dan fungsi-fungsinya tidak akan dapat berjalan tanpa adanya unsur manusia yang menjalankannya.

Jadi tanpa adanya unsur manusia maka tujuan dari perusahaan tidak akan tercapai, salah satunya dapat kita ketahui meskipun perusahaan telah memiliki suatu alat/mesin untuk menghasilkan produk yang diinginkan akan tetapi untuk menjalankannya diperlukan manusia tidak mungkin alat/mesin tersebut dapat berjalan sendiri. Begitu pentingnya unsur manusia di dalam perusahaan maka sumber daya manusia memerlukan perhatian yang baik karena ikut menentukan tercapainya tujuan perusahaan.

Faktor-faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan sangat penting dan sangat besar pengaruhnya untuk menimbulkan semangat kerja dan loyalitas karyawan. Faktor-faktor tersebut antara lain pengembangan sumber daya manusia maupun lingkungan kerja dalam perusahaan.

Lingkungan kerja dalam perusahaan merupakan salah satu faktor penting dalam perusahaan, lingkungan kerja yang baik dan menyenangkan dapat meningkatkan gairah dan semangat kerja dalam perusahaan juga akan mendorong para karyawan untuk bekerja dengan sebaik-baiknya, sehingga pelaksanaan produksi dalam suatu perusahaan akan berjalan baik juga.

Kondisi lingkungan kerja mencakup perlengkapan dan fasilitas kerja, suasana kerja dan lingkungan tempat kerja. Jika kondisi tersebut kurang baik maka akan menimbulkan lingkungan yang kurang menyenangkan sehingga rasa kejenuhan dan kelelahan sering terjadi sehingga loyalitas karyawan terhadap perusahaan akan menurun dan hal ini akan berpengaruh pada produktivitas kerja karyawan yang dapat menghambat usaha ataupun rencana yang telah ditentukan perusahaan. sebelumnya sehingga tujuan dari perusahaan tidak akan tercapai.

Dapat disimpulkan dari uraian diatas bahwa lingkungan kerja mempunyai peranan yang sangat penting dalam perusahaan dan tidak dapat diabaikan begitu saja oleh organisasi/instansi ataupun perusahaan. Seperti halnya pada PTPN (Persero) XI PG Poerwodadie Magetan di dalam lingkungan kerja karyawan khususnya bagian produksi diharapkan memiliki lingkungan kerja yang baik guna meningkatkan produktivitas.

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai **“Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi”**.

B. Perumusan Masalah

Dari uraian diatas bahwa lingkungan kerja yang terdiri atas fasilitas dan perlengkapan, suasana kerja, dan lingkungan tempat kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Hal ini diungkapkan oleh seorang ahli yaitu Sukanto (1991:153) yang menyatakan bahwa "Lingkungan kerja yang buruk akan mempengaruhi pekerja, produktivitas kerja menjadi menurun, karena pekerja merasa terganggu dalam pekerjaannya, hingga tidak dapat mencurahkan perhatian penuh terhadap pekerjaannya"

Berdasarkan uraian diatas, dapat kami rumuskan permasalahan sebagai berikut:

1. Sejauh manakah pengaruh lingkungan kerja yang terdiri dari perlengkapan dan fasilitas, suasana kerja dan lingkungan tempat kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi ?
2. Variabel apa diantara variabel lingkungan kerja tersebut yang berpengaruh paling dominan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi ?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian disini dimaksudkan guna dijadikan sebagai acuan dalam membahas ataupun mengevaluasi permasalahan yang ada dalam objek penelitian, dari permasalahan diatas dapat di rumuskan tujuan dari penelitian sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui sejauh mana pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PTPN (Persero) XI PG Poerwodadie Magetan
2. Untuk mengetahui lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PTPN (Persero) XI PG Poerwodadie Magetan

D. Kegunaan Penelitian

Pelaksanaan penelitian pada perusahaan ini di harapkan dapat memberikan kegunaan pada beberapa pihak sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan
Hasil penelitian ini diharapkan dapat dapat memberikan masukan, sumbangan pemikiran dan informasi dan juga sebagai bahan pertimbangan pada pelaksanaan perbaikan lingkungan kerja karyawan untuk meningkatkan produktivitas kerja khususnya bagian produksi.
2. Bagi penulis
Guna mempraktekkan ilmu yang sudah diperoleh dari bangku kuliah, dapat mengembangkan ilmu pengetahuan khususnya bidang personalia serta dapat menambah wawasan dunia kerja yang sesungguhnya.
3. Bagi pembaca
Dapat menambah wawasan pengetahuan pembaca serta menjadi pertimbangan pada pihak yang berminat dalam pembahasan sumber daya manusia khususnya mengenai lingkungan kerja

4. Bagi masyarakat

Sebagai informasi ilmiah bagi masyarakat tentang pentingnya usaha peningkatan produktivitas kerja karyawan.