

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang Masalah Penelitian

Setiap perusahaan dalam menjalankan usahanya tentu terlebih dahulu menentukan tujuan yang hendak dicapai. Tujuan dari didirikannya suatu perusahaan baik perusahaan manufaktur maupun perusahaan jasa adalah untuk memperoleh laba (*profit oriented*) yang optimal. Dalam kepentingan pencapaian tujuan tersebut maka pengukuran atau penilaian prestasi manajer perusahaan merupakan hal yang sangat penting untuk mengetahui sampai sejauh mana seorang manajer tersebut berusaha untuk mencapai tujuan perusahaan.

Penilaian prestasi manajer perusahaan dapat dibagi menjadi beberapa kelompok penilaian dalam pusat pertanggung-jawaban yaitu penilaian pusat investasi, pusat laba, pusat pendapatan, dan pusat biaya. Penilaian prestasi pada pusat investasi dapat dijadikan tolok ukur dalam pengendalian manajemen yang efektif dan efisien. Pada pusat investasi, manajer memiliki tanggung-jawab yang lebih bila dibandingkan dengan yang lain karena pusat investasi mempunyai wewenang yang lebih luas yaitu wewenang atas pengendalian biaya, pendapatan, dan investasi.

Dalam pengukuran atau penilaian prestasi seorang manajer diperlukan alat analisis yang dapat mengukur efektivitas dan efisiensi

penggunaan aktiva perusahaan. *Return On Investment* (ROI) adalah salah satu alat pengukur prestasi perusahaan yang efektif.

Meskipun ROI sering digunakan banyak perusahaan untuk mengukur prestasi keuangannya, namun ROI masih mempunyai kelemahan yaitu tidak memperhatikan fluktuasi nilai uang dan tidak memasukkan unsur biaya modal khususnya biaya atas modal sendiri. Sehingga ROI yang tinggi belum cukup untuk dinilai efektif sebelum dibandingkan dengan biaya modalnya.

Kekurangan pada analisis ROI dapat diatasi dengan analisis *Residual Income* (RI). *Residual Income* sebagai alat analisis yang dihitung dari selisih antara laba sebelum pajak dikurangi dengan biaya modal yang diperhitungkan atas investasinya yang digunakan sebagai dasar dalam pencapaian keuntungan, sehingga RI sangat penting sebagai dasar penilaian keberhasilan manajer perusahaan.

Berdasarkan hal tersebut dapat diketahui pentingnya pengukuran prestasi manajer pada suatu perusahaan khususnya mengenai analisis ROI dan RI yang perlu dilakukan untuk mengetahui apakah ROI yang dicapai lebih besar atau sama dengan tingkat biaya modal dalam perusahaan.

Dengan dasar pemikiran diatas, maka dalam skripsi ini penulis mengambil judul : “ ANALISIS *RETURN ON INVESTMENT* DAN *RESIDUAL INCOME* SEBAGAI PENGUKURAN PRESTASI MANAJER PADA PT SIANTAR TOP Tbk “.

## **B. Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah penelitian di atas, maka dapat diambil kesimpulan bahwa masalah yang dihadapi adalah :  
“Bagaimana perusahaan mengukur prestasi manajer dengan menggunakan analisis *Return On Investment* (ROI) dan *Residual Income* (RI)“

## **C. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui sampai sejauh mana prestasi atau kinerja yang telah dilakukan oleh manajer PT Siantar Top Tbk.
2. Untuk mengetahui berapa besarnya *Return On Investment* (ROI) dan *Residual Income* (RI) yang telah dicapai PT Siantar Top Tbk pada tahun 2002, 2003, dan 2004.
3. Untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi tinggi rendahnya *Return On Investment* (ROI) dan *Residual Income* (RI) didalam PT Siantar Top Tbk.

## **D. Kegunaan Penelitian**

1. Bagi Penulis

Penelitian ini memberi kesempatan kepada penulis untuk mengetahui keberhasilan yang telah dicapai oleh manajer (pusat investasi), serta merupakan sarana untuk memperoleh pengalaman yang berharga yaitu dapat menerapkan berbagai

teori yang telah dipelajari selama ini dalam praktek yang sesungguhnya.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai dasar pengukuran prestasi manajer (pusat investasi) dan sebagai pedoman untuk mengetahui tingkat keberhasilan manajer dalam melaksanakan tugas dan tanggung-jawabnya di dalam perusahaan

3. Bagi Pihak Lain

Penelitian ini dapat digunakan sebagai informasi bagi semua pihak yang membutuhkan, dimana hal ini juga dapat diterapkan pada perusahaan-perusahaan lain yang ingin mengetahui prestasi dari seorang manajer perusahaan.